



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЧЕТВЪРТО ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2016 Г. ПО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЦЕДУРИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ¹

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1.	НАСЪРЧАВАНЕ НА МОБИЛНОСТТА НА РАБОТНАТА СИЛА <i>/КОНЦЕПЦИЯ/</i>	Операцията има за цел насърчаване на географската мобилност на работната сила между различните региони на страната /предимно извън столицата/ в зависимост от потребностите и от търсенето на работна ръка. Схемата е насочена към идентифициране и преодоляване на преч-	Директно предоставяне	НП	1 400 500 лв.	НП	Създаване на методическа база и механизъм за стимулиране на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда. Разработване на инструментариум за насърчаване на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г., Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и Регла-	100%	НП	НП	НП	НП	НП	НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		ките и проблемните области пред мобилността и разработването на мерки за насърчаване на мобилността на заетите, безработните и неактивните лица, обхващащи различните аспекти на този процес.						мент 966/2012 г., ЗУ-СЕСИФ, както и приложимата национална уредба								
2	ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ, ПРЕМИНАЛИ КУРСОВЕ ЗА ОГРОМОТЯВАНЕ	Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда, а именно лицата в трудоспособна възраст, които са с основно и по-ниско образование (под ISCED 3) или са без образование. Изпълнението на дейностите по нея ще допринесат за подобряване на шансовете за активно поведение на пазара на труда на безработни лица с ниска степен или без степен на образование чрез мотивация за полагане на усилия за повишаване на знанията и уменията и предоставяне на условия за придобиване на професионална квалификация.	Процедурата на директно предоставяне по чл. 28а от ПМС №107	НП	10 млн.	Кандидат: Агенция по заетостта Асоцииран партньор: Министерство на образованието и науката	1. Изработване на индивидуален план и профил на безработните лица и насочване към курсове по огромотяване или курсове за усвояване на учебно съдържание, предвидено за изучаване в класове от прогимназиалния етап на основното образование по операция „Огромотяване на възрастни – фаза 1“, ОП НОИР. 2. Актуализиране на индивидуалния профил на лицата, успешно завършили курсове по огромотяване или курсове за усвояване на учебно съдържание, предвидено за изучаване в класове от прогимназиалния етап на основното образование, с цел подпомагане започването на работа и/или включване в обучение за професионална квалификация. 3. Професионално информиране и консултиране и психологическо подпомагане; 4. Изработване и отпечатване на ваучери. 5. Предоставяне на поименни ваучери за включване в обучение за придобиване на степен от професионална квалификация или за част от професия. 6. Включване в трудови борси и други дейности съгласно индивидуалните нужди. 7. Насочване и подпомагане за започване на работа.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	септември/октомври 2016 г.	/октомври/ноември и 2016 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
3	ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ В ДОМА ЧРЕЗ ВАУЧЕРИ	Улесняване на достъпа до заетост на безработни лица чрез предоставяне на услуги в дома на потребителя, както и предоставяне на възможности за по-добро съвместяване на професионалния и личния живот на лицата, използвали услуги в дома си чрез ваучери.	Процедура на директно предоставяне	НП	5 млн.	Кандидат: Агенция по заетостта Партньор: МТСП	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготвителни дейности, свързани с разработване на нормативна уредба, регламентираща предоставянето на ваучери за предоставяне на услуги. 2. Пазарно проучване за целите на ценообразуване на ваучерите за предоставяне на услуги; 3. Избор на издател на ваучерите за услуги, съгласно ЗОП, който ще организира процеса по отпечатване, закупуване и предоставяне на ваучерите на ползвателите срещу заплащане, вкл. по електронен път, ще осъществява дължимите плащания към работодателите-доставчици на услуги, ще създаде и ще поддържа интернет сайт за закупуване на ваучери по електронен път; 4. Изработване и отпечатване на ваучери за предоставяне на услуги и издаване на електронни ваучери; 5. Разработване на регистър на доставчиците на услуги чрез ваучери за услуги; 6. Разработване на електронна система за предоставяне на ваучери към кандидат-потребителите; 7. Информирание и консултиране на кандидат-потребители; 8. Подбор за наемане на безработни лица в предприятия-доставчици на услуги 9. Краткосрочно обучение на лицата, които ще предоставят услуги чрез ваучери; 10. Осигуряване на заетост след предоставяне на обучение; 11. Предоставяне на почасови услуги в дома, вкл. почасово полагане на грижи за деца от 1 до 5 г. 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Декември 2016 г.	Януари 2017 г.	НП	За доставчиците на услуги, субсидията в размер на всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгласно изискванията на КТ и КСО и разходите за организация на услугата се считат за минимална помощ съгласно Регламент (ЕО) № 1407/2013 г.	НП	В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.
4	СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от	Процедура на	НП	2 млн.	Кандидат МТСП Партньор	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проучване и анализ на потребностите от обучения на служителите в МТСП; 2. Осигуряване на достъп до специализирани 	Съгласно Регла-	НП	Октомври 2016 г.	Ноември 2016 г.	НП	По отношение на	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
	ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МТСП ¹⁰	МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	директно предоставяне			ЦРЧРРИ	обучения, пряко свързани с дейността на служителите в МТСП; 3. Достъп и участия в събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.), свързани с обмен и разпространение на опит, в рамките на компетентностите на служителите и в контекста на усъвършенстване и надграждане на политики; <i>Всички специализирани обучения следва да са свързани пряко с изпълняваните и провежданите политики на МТСП</i>	мент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба					партньора ЦРЧРРИ, изискванията на Регламент (ЕО) № 1407/2013 са приложими само по отношение на икономическата му дейност.		
5	ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА	Целта на операцията е да повиши способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени, застаряването на населението. В отговор на тези съвременни предизвикателства в рамките на операцията ще се предоставят обучения за заетите лица, работещи в мик-	Процедура за подбор	НП	50 млн. Компонент 1 – 10 000 000 лв. Компонент 2 – 40 000 000 лв.	Работодатели, социални партньори.	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заети лица. 2. Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица, съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2, „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност”.	Съгл. Регламенти 1303/2013 г. и 1304/2013 г. ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба Разходите следва да са	За компонент 1 – съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г. За компонент 2 – 100%.	Ноември/декември 2016 г.	Яанри/февруари 2017г.	Компонент 1: Съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 – до 3 911 660	Компонент 2: Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв.	За Компонент 1 – 15 000 лв. За Компонент 2 – 15 000 лв.	За Компонент 1 - до 3 911 660 лева. За Компонент 2 – до 391 166 лева.

⁹ Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷			
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален		
		ро, малки, средни и големи предприятия. В резултат ще се повиши адекватността на уменията им съобразено с актуалните нужди на бизнеса, ще се повиши производителността на труда им и ще се създадат условия за устойчиво заемане на по-качествени работни места.						съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.					лева.				
6	ВАУЧЕРИ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА	Операцията ще предостави възможност на заети лица със средна или по-ниска степен на образование да придобият нови или да разширят знанията и уменията си чрез придобиване на квалификация и ключови компетенции. По този начин тези лица ще повишат адекватността на своите умения спрямо актуалните нужди от страна на бизнеса.	Процедурата на директно предоставяне	НП	50 млн. лв.	Агенция по заетостта	1. Набиране на заявления от лица наети по трудово правоотношение и самонаети лица за включване в обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация или за придобиване на ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“ или ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“. 2. Изработване и отпечатване на ваучери за обучение. 3. Предоставяне на поименни ваучери за придобиване на професионална квалификация по професии или за ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“ или ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“. 4. Предоставяне на обучение срещу ваучерите.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	септември 2016	октомври 2016	НП	НП	НП	НП		



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
7	ГЪВКАВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЯ В ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРОМЕНЛИВ ИНТЕНЗИТЕТ НА ДЕЙНОСТТА	Общата цел на операцията е да се предостави възможност за повишаване адекватността на уменията на неактивни и безработни лица съобразено с актуалните нужди на бизнеса. Операцията цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда.	Процедура за подбор	НП	30 млн. лв.	Кандидати: работодатели Партньори: работодатели; Центрове за професионални обучения (в случаите, когато те са 100% собственост на кандидата).	<ul style="list-style-type: none"> Включване в обучения на неактивни и/или безработни лица и заети лица за придобиване или повишаване на професионална квалификация, вкл. по част от професия, по професионални направления с кодове 54, 582, 811, 812 и 813 по СППОО; и/или по ключови компетентности (ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“, ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“) за заемане на конкретни работни места. Включване на неактивните/безработните лица в несубсидирана заетост при работодател. <p><i>Тази дейност е задължителна.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на възможност за последващи обучения в рамките на заетостта на лицата при непълно работно време, вкл. осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите; <p><i>Тази дейност не е задължителна и е според нуждите на работодателя.</i></p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	октомври/ноември 2016	декември 2016-януари 2017	НП	Съгласно Регламент 1407/2013 г.	20 хил. лв.	391 166 лв.
8	ГОТОВИ ЗА РАБОТА	Основна цел на операцията е стимулиране на активността на младежи до 29-годишна възраст вкл., които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като	Процедура на директно предоставя-	НП	10 млн. лв. (ИМЗ -8 млн. лв. ЕСФ-	Агенция по заетостта	<ol style="list-style-type: none"> Дейности за идентифициране, информиране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на икономически неактивни младежи до 29 г. възраст включително, които не са в образование или обучение; Провеждане на „ателиета за търсене на работа“ с максимална продължителност 5 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент	100 %	септември 2016	октомври 2016	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		безработни лица в АЗ и да подобри възможностите им за намиране на работа и трудовата им реализация. Операцията ще бъде насочена към мотивиране за активно поведение на пазара на труда на неактивни младежи от целевата група, с последващи дейности за улесняване включването в заетост и обучение.	не		2 млн. лв.)		дни; психологическо подпомагане; 3. Насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. (осигурява се със собствен ресурс на АЗ) 4. Организиране на трудови борси за срещи на активирани младежи с работодатели.	(ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба								
9	СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ	Целта на операцията е повишаване производителността на труда и адаптивността и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения. Операцията от една страна цели да осигури предпоставки за кариерно развитие на неактивни и безработни лица, имащи желание да започнат професионално развитие в чрез предоставяне на съвременно обучение, съобразено с реалните потребности на работодателите.	Процедура за подбор	НП	10 млн. лв.	Кандидати: Работодатели в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда Партньори: Работодатели в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната	<ul style="list-style-type: none"> Включване на неактивни/безработни лица в специфични за конкретното работно място обучения; Включване на успешно завършилите обученията неактивни/безработни лица в несублидирана заетост при работодател; Включване в специализирани чуждоезикови обученията за съответните позиции на неактивни и/или безработни и/или заети лица; Включване на заети лица в специфични за конкретното работно място обучения. <p><i>Важно! Кандидатът се задължава да запази заетостта на поне 50% от представителите на целевата група, включени в операцията и успешно завършили обученията за период от 6 месеца след приключване на проекта.</i></p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	За компонент 1 - съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г. За компонент 2 - 100%.	Ноември/декември 2016 г.	Януари/февруари 2017 г.	За Компонент 1 - Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014	За Компонент 1 - НП За Компонент 2 - Регламент (ЕС) № 1407/2013 г. на Комисията	За Компонент 1 - 50 хил. лв. За Компонент 2 - 50 хил. лв.	За Компонент 1 - 3 911 660 лв. За Компонент 2 - 391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		От друга страна компаниите ще получат възможност съгласно конкретните си нужди да осигурят продължаващо обучение за заетите лица.				промишленост с по-висока добавена стойност на труда						нент 2 - НП				
1 0	ПОДКРЕПА ЗА ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО	Операцията цели да подготви лица, желаещи да развият собствен бизнес, вкл. безработни и работещи, за планиране и стартиране на самостоятелна стопанска дейност и самонаемане. Операцията ще предостави комплекс от обучения и услуги, които да подпомогнат целевите групи в разработката и преценката на предприемаческите им идеи, придобиването на нужни за управлението и развитието на бизнеса знания и умения и разработването на бизнес идеите в жизнеспособни планове за реализация на реална стопанска дейност. Операцията също ще подпомогне и започването на реална стопанска дейност от ново създадените от целевите групи микропредприятия с предоставяне-	Процедура за подбор	НП	5 млн. лв.	Кандидати: центрове за развитие на предприемачеството (вкл. неправителствени организации, търговски дружества); социални партньори; финансови институции Партньори: образователни и учебни институции и институции, центрове за информация и професионално ориентиране, неправителствени организации, социални партньори, общини или райони на общини, финансови институции.	1. Популяризиране на стартирането и развитието на самостоятелна стопанска дейност и предприемачество. 2. Предоставяне на обучения, свързани с развитието на предприемачески, управленски и бизнес знания и умения и разработване на бизнес идеи и бизнес планове за управление на самостоятелна стопанска дейност (специализирани обучения). 3. Предоставяне на консултантски услуги за подготовка за самостоятелна стопанска дейност, в т.ч.: - консултации за разработване на бизнес идеи, съобразени с индивидуалните желания и умения на лицата от целевата група; - преценка на жизнеспособност на бизнес идеите и кандидат-предприемачите; - консултации при подготовка на бизнес планове от лицата; - консултации за подготовка и помощ за регистрация на - стопанска дейност. 4. Дейности за подкрепа развитието на вече регистрирано микропредприятие на лице от целевата група, включени в операцията, в т.ч.: - менторство за развитие на бизнеса, консултации по маркетинг, създаване на бизнес контакти и договаряне; подпомагане достъпа	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Ноември 2016	Януари 2017	НП	Регламент (ЕС) № 1407/2013 г. на Комисията	100 хил. лв.	391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		то на подкрепа за намиране на подходящи източници на финансиране, достъп до услуги и менторство за развитие на бизнес дейността в първоначалния период от съществуване на новосъздаденото предприятие.					до мрежи, насърчаващи бизнес развитието; - консултации за и помощ при кандидатстване за финансиране на дейността от налични финансови източници; - счетоводни услуги, юридически услуги, услуги по управление на човешките ресурси.									
	БЪДЕЩЕ НА ТРУДА /КОНЦЕПЦИЯ/	Настоящата операция има за цел да разработи и приложи комплекс от аналитични инструменти за формиране на политики, свързани с нововъзникващите „нови форми на труд“ в следствие на интензивното навлизане на съвременните информационни и комуникационни технологии.	Процедура на директно предоставяне	НП	2 млн. лв.	Министерство на труда и социалната политика	1. Анализ на новите форми на труд: изследване, мониторинг и управление на протичащите процеси, свързани с бъдещето на труда. 2. Разработване на инструменти и политики по основните тематични направления на Националния диалог относно Бъдещето на труда: - Труд и общество; - Достойни работни места за всички ; - Организация на труда и производството - Управление на труда	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	НП	НП	НП	НП	НП	НП	
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“																
1	СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА	Общата цел на операцията е да допринесе за повишаването качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността	Процедура на директно	НП	80 млн. Ком-понент	Кандидати Компонент 1 Общини и райони на общини с	<i>I. Направление „Подобряване достъпа до заетост“</i> <i>II. Направление „Подобряване достъпа до образование“</i>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/201	100 %	Декември 2016 г.	Януари/февруари 2017 г	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	НП	За компонент 1: 500 000 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
УЯЗВИМИ ГРУПИ	та, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.	предоставяне	1: 50 млн. лв. Компонент 2: 30 млн. лв	актуализирани общински планове за интеграция на ромите за периода 2015-2020 г., в съответствие с Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.	III. Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“ IV. Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“ Задължително е проектите да съдържат дейности от направление I, „Подобряване достъпа до заетост“ и направление III. „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“. За да се гарантира интегрирания характер на интервенциите, препоръчително е включването на поне една дейност от всяко едно от останалите две направления.	3 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба									В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв. За компонент 2: Неприложимо. В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013,



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
						<p>партньори: Неправителствени организации; Центрове за информация и професионално ориентиране; Читалища; Работодатели; Доставчици на социални и здравни услуги; Социални предприятия и кооперации на хора с увреждания; Обучителни организации и институции; Общини; Национално представителни организации на работниците и служителите и на работодателите.</p>										максималният размер на помощта е 391 166 лв.
2	РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО	Да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интег-	Процедурата на подбор на проекти	НП	15 млн.	Социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания;	Дейностите са насочени към осигуряване на подкрепа за създаване на нови и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез: • Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регла-	100%	Септември 2016 г.	Ноември 2016 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	50 000 лв	391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
		рация в сферата на социалната икономика.				<p>общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации.</p> <p>Партньори: образователни и обучителни организации и институции; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации.</p>	<p>заетост;</p> <ul style="list-style-type: none"> Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика; Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група. Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания; Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца; Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги; Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество. 	мент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба							
ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУДЪТ”															
1	СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЛУЖИ-	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в	Процедурата на ди-	НП	2 млн.	Кандидат МТСП Партньор	<p>1. Проучване и анализ на потребностите от обучения на служителите в МТСП;</p> <p>2. Осигуряване на достъп до специализирани обучения, пряко свързани с дейността на</p>	Съгласно Регламент	100%	Октомври 2016 г.	Ноември 2016 г.	НП	По отношение на парт-	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
	ТЕЛИТЕ ОТ МТСП ¹¹	специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	ректно предоставяне			ЦРЧРРИ	служителите в МТСП; 3. Достъп и участия в събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.), свързани с обмен и разпространение на опит, в рамките на компетенциите на служителите и в контекста на усъвършенстване и надграждане на политики. <i>Всички специализирани обучения следва да са свързани пряко с изпълняваните и провежданите политики на МТСП</i>	(ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба					нъора ЦРЧРРИ, изискванията на Регламент (ЕО) № 1407/2013 са приложими само по отношение на икономическата му дейност		
2	КОНТРОЛ НА КОМАНДИРОВАНЕТЕ ЛИЦА	Общата цел на операцията е да допринесе за подобряване на качеството на контролната дейност и повишаване на капацитета на ИА ГИТ, както и за провеждане на адекватна политика в сферата на условията на труд. Операцията ще подпомогне транспонирането и съответно изпълнението на практика на Директива 2014/67/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 15 май 2014 година за	Процедура на директно предоставяне	НП	650 хил. лв.	ИА ГИТ	1. Изграждане на единен официален национален уебсайт /информационен портал/, структуриран съгласно изискванията на чл. 5 от Директива 2014/67/ЕС; 2. Изграждане на регистър, съдържащ информацията, предвидена в чл. 9 от Директива 2014/67/ЕС; 3. Изготвяне на механизъм за оценяване на рисковия потенциал на командированите предприятия от други държави в България с оглед планиране на контролната дейност и интегрирането му с наличната информационна система на ИА ГИТ и информационния портал; 4. Изготвяне на механизъм за оценка на действителното командироване с оглед предотвратяване на нарушенията и заобикаляне на закона съгласно изискванията на чл. 4 от	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ЗУСЕ-СИФ и приложимото национално законодателст-	100%	Октомври/ноември 2016 г.	Ноември/декември 2016 г.	НП	НП	НП	НП

¹¹ Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		осигуряване на изпълнението на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012 относно административно сътрудничество посредством Информационната система за вътрешния пазар или т.нар. „прилагаща директива“.					Директива 2014/67/ЕС; 5.Обучение на инспектори от ИА ГИТ за извършване на оценката на статута на командированите лица.	во								
3	ЕКСПЕРТИЗА НА РАБОТОСПОСОБНОСТТА	Операцията цели подобряване качеството на работа на институциите, както и провеждане на адекватна политика в сферите на социалните и здравните услуги във връзка с предстоящата реформа за усъвършенстване на експертната за работоспособността на хората с увреждания в работоспособна възраст.	Процедурата на директно предоставяне	НП	1 млн. лв.	Кандидат МТСП	Дейности, свързани с разработване на методологическа база за провеждане на реформата в сферата на експертната на трайно намалената работоспособност с оглед включването на хора с увреждания в трудова дейност, както и подпомагане дейността на Комисиите за медицинска експертиза (КМЕ) и Комисиите за експертиза на работоспособността (КЕР).	Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г., и и приложимото национално законодателство	100%	Ноември/декември 2016	Декември 2016 /януари 2017	НП	НП	НП	НП	
4	ЗАЕДНО СРЕЩУ НАСИЛИЕТО	Целта на операцията е в контекста на произтичащите ангажименти от ратифицирането на	Процедурата на ди-	НП	1 млн. лв.	Министерство на труда и социалната политика	1. Изготвяне на анализ и изследване, включващи: 1.1.Преглед, оценка и анализ на българското законодателство, попадащо в обхвата на	Съгласно Регламент	100 %	Декември 2016	Януари 2017	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	
		Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие (т.нар. Истанбулска конвенция)	ректно предоставяне				компетентност на МТСП, уреждащо случаи на домашно насилие и насилие, основано на полов признак. Изготвяне на сравнителен анализ за добри практики на държавите, подписали и ратифицирали Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие по отношение опита им в областта на социалните услуги. Анализ на броя, случаите и причините за насилие, на база на който да бъдат планирани и обезпечени всички общи и специални мерки за защита за тази уязвима група. Разработване на методически инструменти, препоръки и практически насоки. 1.2. Извършване на Национално представително изследване на тема „Насилието в България“. 2. Изграждане на система за наблюдение и мониторинг на равнопоставеността на жените и мъжете. 3. Обучения на специалисти, работещи по случаи на насилие – в социалната сфера, представители в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд. 4. Повишаване на информираността и чувствителността относно различните форми на насилие, със специален фокус върху насилието, основано на полов признак, ролята на институциите за борба с насилието и други.	(ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба								
5	НАЦИОНАЛНА СИСТЕМА ЗА ПЛАНИРАНЕ, МОНИТОРИНГ	Целта на операцията е да се оптимизира процеса на планиране, мониторинг и отчетане на изпълнението на младежките политики	Процедурата на директно	НП	505 хил. лв.	Министерство на младежта и спорта	1. Изготвяне на анализ на съществуващия механизъм за планиране, мониторинг и отчетане на мерките и програмите в изпълнение на младежките политики; 2. Разработване на методология и система за планиране, мониторинг и отчетане на мер-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/201	100 %	Ноември/Декември 2016	Декември 2016	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
	И ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА МЛАДЕЖКИТЕ ПОЛИТИКИ	на национално и местно ниво чрез въвеждане на единна система. Целта на операцията е да се подобри координацията в и между институциите и организациите, изпълняващи младежки политики в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд. Това ще окаже положителен ефект върху ефективността и ефикасността на изпълняваните мерки и програми. Текущият мониторинг ще позволи по-голяма гъвкавост и възможност за своевременна реакция от страна на отговорните институции да отговорят на актуалните потребности на целевите групи. Чрез синхронизиране действията на отговорните институции на всички нива ще се постигнат трайни положителни ефекти за младите хора и тяхната реализация на пазара на труда и в обществото.	предоставяне				ки и програми в изпълнение на младежките политики; 3. Предоставяне на специализирани обучения на служители в институциите в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд, имащи отношение към изпълнението на младежките политики за работа с методологията и системата.	3 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕСИФ, както и приложимата национална уредба							



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО															
1	ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА	Операцията цели да допринесе за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедура за подбор на проекти	НП	15 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕСИ Ф, както и приложимата национална уредба	100 %	Октомври/ноември 2016 г.	Януари/февруари 2017	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.
2	ДУНАВСКИ ПАРТНЬОРСТВА ЗА	Подобряване благосъстоянието на човешките ресурси в региона на р.	Процедура за	НП	5 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; 	Съгласно Регла-	100 %	Октомври/ноември 2016	Януари/февруари 2017	НП	Прилага се Регламент	50 000 лв.	200 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ЗАЕТОСТ И РАСТЕЖ	Дунав чрез насърчаване на междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от различни държави-членки на ЕС в сферите на пазара на труда и качеството на работните места, социалното включване и борбата с бедността, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	подбор с един краен срок за кандидатстване			3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 	мент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	г.			(ЕС) № 1407/2013 г.				