

Допълнителен списък на проектни предложения, предложени за отхвърляне на етап  
"Оценка на административното съответствие и допустимостта"  
по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“

Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
1	BG05M9OP001-1.008-0131	ИНТЕРТОП ЕООД (ЕИК: 817084943)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място; - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отход, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на организиран транспорт до и от работното място в ИНТЕРТОП ЕООД“ и дейност "Осигуряване на социални придобивки за работещите в ИНТЕРТОП ЕООД, гр. Трявна".
2	BG05M9OP001-1.008-0172	"РАД-ГРИЙН" ЕООД (ЕИК: 200990892)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд ; - Закупуване на ЛПС и/или специално работно облекло; - Обучение на работниците и служители относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване; - Обучение на служители и работници за безопасна работа с нововъведено работно оборудване и технологии, в случай че не е осигурено такова от доставчика, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидени следните дейности „Осигуряване на средства за колективна защита на работниците заети в озеленителния сектор на "РАД-ГРИЙН" ЕООД с цел превенция на трудови злополуки. Дейността е декомпозирана на 2 отделни поддейности: 6.1. Осигуряване на ръчни инструменти, предназначени за обезопасяване работата на работниците“; „6.2 Осигуряване на средства за обезопасяване на съществуващи обекти и технологични процеси, необходими за подобряване условията на труд“; „Повишаване безопасността на работното място, чрез закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло“; „Обучение на работниците за безопасна работа с нововъведеното по проекта работно оборудване и технологии с цел предотвратяване на наранявания и трудови злополуки“ и „Обучение на работниците и служители относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване“.
3	BG05M9OP001-1.008-0211	ТЕХНОПЪТСТРОЙ ЕООД (ЕИК: 128555183)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
4	BG05M9OP001-1.008-0225	ИВА - ТРИФОН ВИДИНСКИ ЕТ (ЕИК: 108560639)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като: Кандидатът не е отговорил в рамките на срока поставен от оценителната комисия. Към проектното предложение липсва Утвърден списък на работните места и видовете работа, при които се използват ЛПС за безопасност и здраве при работа, съгласно разпоредбите на чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. Приложеният към проектното предложение Утвърден списък на работните места и видовете ЛПС е на друга фирма. Съгласно Условието за кандидатстване, документите се изискват само веднъж и следва да се представят в срока, определен от оценителната комисия. Непредставянето им е основание за отхвърляне на проектното предложение.
5	BG05M9OP001-1.008-0226	ВИДИНСКИ-79 ООД (ЕИК: 108580877)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като: Приложената към проектното предложение Декларация за минимални помощи (Приложение III) е непълна - липсва стр. 4, където именно се декларират данните за получените от кандидата помощи. Декларацията за минимални помощи е изисквана от оценителната комисия, но кандидатът не е отговорил в рамките на срока поставен от оценителната комисия. Съгласно Условието за кандидатстване, документите се изискват само веднъж и следва да се представят в срока, определен от оценителната комисия. Непредставянето им е основание за отхвърляне на проектното предложение.

Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
6	BG05M9OP001-1.008-0254	СИ АЙ ЕКСПОРТ ИМПОРТ ЕООД (ЕИК: 110563464)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите в СИ АЙ ЕКСПОРТ ИМПОРТ ЕООД, с. Добродан, община Троян“.
7	BG05M9OP001-1.008-0279	СВИЛОЦЕЛ ЕАД (ЕИК: 104645362)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като заложеният в проектното предложение индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е с целева стойност 0. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място; - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно изискванията, всеки индикатор, включен в проектното предложение, трябва да бъде количествено определен с положителна стойност, различна от "0". Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност "Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в Свилоцел ЕАД лица" и дейност "Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за хранене", но индикаторът е остойностен със стойност „0“ в секция 8 от Формуляра.
8	BG05M9OP001-1.008-0465	ТЕХНОИНЖЕНЕРИНГ ЕООД (ЕИК: 123759274)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
9	BG05M9OP001-1.008-0508	ТЕКЛАС - БЪЛГАРИЯ АД (ЕИК: 108574585)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на организиран транспорт до и от заводите на „Теклас -България“АД“.
10	BG05M9OP001-1.008-0545	МОДА-ШПОРТ ЕООД (ЕИК: 831553697)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Обучение на работниците и служители относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Обучения на работниците и служителите относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място“.
11	BG05M9OP001-1.008-0617	ТЕРА ООД (Булстат: 104668689)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.

Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
12	BG05M9OP001-1.008-0629	"Ей Пи 1" ООД (ЕИК: 203910136)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост по процедурата, тъй като: 1. Кандидатът не е представил изисканата от оценителната комисия Утвърдена програма за минимизиране на риска, която да е изготвена на базата на извършена оценка на риска и да включва идентифицираните рискове и мерки за тяхното предотвратяване, срокове, отговорници и т.н. От кандидата е изискано да представи Утвърдена програма за минимизиране на риска, подписана от поне едно от представляващите организацията лица. В срока, определен от оценителната комисия, документът не е представен. Съгласно Условието за кандидатстване, Програмата се изисква от кандидата само веднъж и следва да се представи в срока, определен от оценителната комисия. Непредставянето ѝ е основание за отхвърляне на проектното предложение.
13	BG05M9OP001-1.008-0656	ЙОТОВ СТОУН ЕООД (ЕИК: 106509076)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост по процедурата, тъй като целевата група е недопустима. В проектното предложение като целева група са включени лица, които са наети от „П.Р.С. Стаф“ ЕООД, а не от кандидата Йотов Стоун ЕООД.
14	BG05M9OP001-1.008-0759	КАСТЕХ-БГ ООД (Булстат: 111581718)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд ; - Закупуване на ЛПС и/или специално работно облекло; - Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд чрез осигуряване на средства за колективна защита, ЛПС и специално работно облекло“ и дейност "Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд".
15	BG05M9OP001-1.008-0789	ЕТ "КЕШ-Красимир Христов" (ЕИК: 110013029)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място; - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на организиран транспорт до и от работното място в ЕТ "КЕШ-Красимир Христов" и дейност "Осигуряване на социални придобивки за работещите в ЕТ КЕШ-Красимир Христов, с. Добродан, община Троян".
16	BG05M9OP001-1.008-0819	Софсток ЛТД (ЕИК: 040479640)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не са включени нито дейности, нито разходи за информиране и публичност. Съгласно Условието за кандидатстване във всяко проектно предложение следва да са предвидени дейности и/или разходи за информиране и публичност и това изискване е условие за допустимост на проекта. Липсата на дейности и разходи за информиране и публичност е основание проектното предложение да бъде отхвърлено.
17	BG05M9OP001-1.008-0822	"СИМОВ ОЙЛ" ООД (ЕИК: 131274160)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятието“.

Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
18	BG05M9OP001-1.008-0841	БРОКС- 2003 ООД (ЕИК: 112599085)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за служителите, оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятието“.
19	BG05M9OP001-1.008-0858	ТЕРМОДИНАМИКА ООД (ЕИК: 112052618)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за служителите, оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятието“.
20	BG05M9OP001-1.008-1119	МОНТАЖИНЖЕНЕРИНГ АД (ЕИК: 040302729)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за служителите, оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятието“.
21	BG05M9OP001-1.008-1300	Тина 2 ООД (ЕИК: 123668846)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка“.
22	BG05M9OP001-1.008-1304	Оргеник Фууд ЕООД (ЕИК: 202053345)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение - „Предприятия, получили подкрепа“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.  В проектното предложение не са включени двата задължителни елемента за лицата над 54 годишна възраст в допустима дейност 1 от Условието за кандидатстване. В проектното предложение е включена дейност 1 от Условието, а именно "Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията, вкл. възможности за гъвкави форми на заетост с цел оптимизация на работните процеси и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители." и в целевата група по проекта има лица над 54 г. възраст. Съгласно Условието за кандидатстване, кандидатът задължително трябва да включи следните елементи в цитираната дейност: - Оптимизация на работните процеси, вкл. въвеждането на гъвкави форми на заетост (гъвкаво работно време, ротация на работното място и др.) и други практики за по-лесно съвместяване на професионалния и личния живот; - Въвеждане на практики за удължаване на професионалния живот на по- възрастните работници и служители (над 54 години); След извършена оценка е установено, че в проектното предложение не са включени двата задължителни елемента за лицата над 54 годишна възраст, което е основание за отхвърляне на проектното предложение.

Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
23	BG05M9OP001-1.008-1352	ВАТЕКС ЕООД (ЕИК: 114106107)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление и развитие на човешките ресурси в предприятията; - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите, обособяване и оборудване на места за отдых, хранене и почивка и спортни съоръжения“ и „Внедряване на софтуер за управление на човешките ресурси“.
24	BG05M9OP001-1.008-1434	Джи М Л - дизайн ООД (ЕИК: 200485883)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
25	BG05M9OP001-1.008-1490	БКС-БЪДИНСТРОЙ АД (ЕИК: 105050652)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
26	BG05M9OP001-1.008-1573	ПРОФИЛЕКС ЕООД (ЕИК: 123660600)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като: Приложената към проектното предложение Декларация за минимални помощи (Приложение III) е непълна - липсва стр. 4 и 5, където именно се декларират данните за получените от кандидата помощи. Декларацията за минимални помощи е изисквана от оценителната комисия, но кандидатът не е отговорил в рамките на срока поставен от оценителната комисия. Съгласно Условието за кандидатстване, документите се изискват само веднъж и следва да се представят в срока, определен от оценителната комисия. Непредставянето им е основание за отхвърляне на проектното предложение.
27	BG05M9OP001-1.008-1705	Ди енд Ди Реал ЕООД (ЕИК: 202580148)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
28	BG05M9OP001-1.008-1717	ХОУМГАЗ ЕООД (ЕИК: 112626340)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление и развитие на човешките ресурси в предприятията, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятието“.
29	BG05M9OP001-1.008-1722	АБРАШЕВ ЕООД (ЕИК: 112664679)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка“.

Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
30	BG05M9OP001-1.008-1743	БЕЛЛА 21 ООД (ЕИК: 202469500)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятието“.
31	BG05M9OP001-1.008-1751	РАЙМАР ЕООД (ЕИК: 101784563)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите“.
32	BG05M9OP001-1.008-1797	РОДИНА - ХАСКОВО АД (ЕИК: 126039399)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
33	BG05M9OP001-1.008-1845	МИЛЕНИУМ ООД (Булстат: 101547807)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място; - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Организиране на транспорт от и до работното място“ и дейност "Осигуряване на социални придобивки - помещения за храна и отдых, място за спорт".
34	BG05M9OP001-1.008-1901	ИВИКО ООД (ЕИК: 825366974)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не са заложен двата задължителни, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатора за изпълнение - „Предприятия, получили подкрепа“ и "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
35	BG05M9OP001-1.008-1924	Лайтхаус голф енд спа хотел АД (ЕИК: 201667372)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на организиран транспорт до и от работното място в Лайтхаус голф енд спа хотел АД“.



Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
36	BG05M9OP001-1.008-1940	ФЛЕКСПРИНТ ЕООД (ЕИК: 200295517)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място; - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отпочиване и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Организиране на транспорт от и до работното място“ и дейност "Реновиране на стари санитарни възли".
37	BG05M9OP001-1.008-2106	НАЧЕВИ-90 - С-ИЕ СД (ЕИК: 119035258)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд“.
38	BG05M9OP001-1.008-2155	ЕНПАК ЕООД (ЕИК: 148055728)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд ; - Закупуване на ЛПС и/или специално работно облекло, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите“.
39	BG05M9OP001-1.008-2214	Стройсвет ООД (ЕИК: 117056225)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение – „Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
40	BG05M9OP001-1.008-2223	ПРОИЗВОДИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ "МЕТАЛ" (ЕИК: 828036992)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост по процедурата, тъй като: Кандидатът не е представил изисканият от оценителната комисия Утвърден списък на работните места и видовете работа, при които се използват ЛПС за безопасност и здраве при работа, съгласно разпоредбите на чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на ЛПС на работното място. Съгласно Условието за кандидатстване, Списъкът се изисква от кандидата само веднъж, и следва да се представи в срока, определен от оценителната комисия. Непредставянето на Утвърден списък с ЛПС като пояснителна информация е основание за отхвърляне на проектното предложение.
41	BG05M9OP001-1.008-2308	„МАЙКОМ“ ЕООД (ЕИК: 121072819)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за изпълнение - „Предприятия, получили подкрепа“. Съгласно изискванията, ако някой от задължителните индикатори не е включен в секция 8 от Формуляра за кандидатстване, то проектното предложение ще бъде отхвърлено.
42	BG05M9OP001-1.008-2373	ЕФРОН ООД (ЕИК: 200591516)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отпочиване и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на условия за пълноценен отпочиване и почивка на работното място“.

Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
43	BG05M9OP001-1.008-2387	"Дипломат Корпорейшън" ООД (ЕИК: 110513415)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за 20 служители за период от 12 месеца“.
44	BG05M9OP001-1.008-2396	Барди Груп ЕООД (ЕИК: 203672717)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд ; - Закупуване на ЛПС и/или специално работно облекло, задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на средства за колективна защита, чрез модернизация, реконструкция и обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения за подобряване условията на труд“ и дейност "Закупуване на ЛПС и специално работно облекло".
45	BG05M9OP001-1.008-2405	МЕТРОЕКСПРЕС ООД (Булстат: 203768861)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като описаната целева група е недопустима. Съгласно Условието за кандидатстване целева група по настоящата процедура са: Заети лица , вкл. самостоятелно заети. Съгласно описаното в т. 11.3 Описание на целевата група е посочено: "В рамките на проекта се предвижда разкриването на 6 работни места в сферата на куриерските услуги в регион на страната". В раздел 8 Индикатори като целева стойност на индикатора "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" е посочено 6 лица, което означава, че на етап подготовка и подаване на проектното предложение лицата, описани като целева група не са били наети от кандидата. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия.
46	BG05M9OP001-1.008-2465	БУЛГАРИЕН БЕЙЧАЕР ООД (ЕИК: 115918175)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления: - Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място; - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Осигуряване на социални придобивки за работещите“ и дейност "Осигуряване на организиран транспорт от и до работното място на служителите , работещо в " БУЛГАРИЕН БЕЙЧАЕР" ООД".
47	BG05M9OP001-1.008-2467	СТРОЙ ГРУП ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД (ЕИК: 202268878)	Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление: - Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“. Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Социални придобивки. Обособяване на място за краткотраен отдых“.



Пореден номер	Регистрационен номер проект	Кандидат	Основание за отхвърляне
48	BG05M9OP001-1.008-2475	ПРОДЕТАЙЛС ООД (ЕИК: 107591425)	<p>Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като в проектното предложение не е заложен задължителният, съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“.</p> <p>Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в направление:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др., задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“.</li> </ul> <p>Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия.</p> <p>В конкретния случай, индикаторът „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност „Разходи за социални придобивки за добри и безопасни условия на труд“.</p>
49	BG05M9OP001-1.008-2519	СТИЛ - БХ ГРУП ООД (ЕИК: 160021893)	<p>Проектното предложение не отговаря на критериите за административно съответствие и допустимост, тъй като заложеният в проектното предложение индикатор за резултат – „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“ е с целева стойност 0.</p> <p>Съгласно т. 7 от Условието за кандидатстване, в проектни предложения, в които са предвидени дейности в някои от следните направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осигуряване на социални придобивки за работници и служители, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др.;</li> <li>- Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за управление и развитие на човешките ресурси в предприятията;</li> <li>- Мерки за подобряване управлението на човешките ресурси в предприятието,</li> </ul> <p>задължително следва да е заложен индикаторът за резултат „Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда“.</p> <p>Съгласно изискванията, всеки индикатор, включен в проектното предложение, трябва да бъде количествено определен с положителна стойност, различна от "0". Това изискване е условие за допустимост на проектното предложение и неспазването му ще доведе до ОТХВЪРЛЯНЕ на проекта от оценителната комисия. В конкретния случай, индикаторът "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" е задължителен, тъй като в проектното предложение има предвидена дейност "Обезпечаване на "Стил-БХ Груп" ООД със софтуер за управление на човешките ресурси" и дейност "Осигуряване на социални придобивки за служителите на "Стил-БХ Груп" ООД - оборудване на фитнес за служителите, място за отдых и активна почивка", но индикаторът е остойностен със стойност „0“ в секция 8 от Формуляра.</p> <p>В проектното предложение не са включени двата задължителни елемента за лицата над 54 годишна възраст в допустима дейност 1 от Условието за кандидатстване. В проектното предложение е включена дейност 1 от Условието, а именно "Обезпечаване на "Стил-БХ Груп" ООД със софтуер за управление на човешките ресурси" и в целевата група по проекта има лица над 54 г. възраст.</p> <p>Съгласно Условието за кандидатстване, кандидатът задължително трябва да включи следните елементи в цитираната дейност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оптимизация на работните процеси, вкл. въвеждането на гъвкави форми на заетост (гъвкаво работно време, ротация на работното място и др.) и други практики за по-лесно съвместяване на професионалния и личния живот;</li> <li>- Въвеждане на практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители (над 54 години);</li> </ul> <p>След извършена оценка е установено, че в проектното предложение не са включени двата задължителни елемента за лицата над 54 годишна възраст, което е основание за отхвърляне на проектното предложение.</p>