



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ПЪРВО ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2018 ГОДИНА

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 162 от 2016 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1	РАБОТА	<ul style="list-style-type: none"> Преодоляване на регионалните диспропорции на пазара на труда и повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица (вкл. дълготрайно безработни). Повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни лица и активиране на неактивни лица. 	Процедура на директно предоставяне	Не	До 80 млн.лв	Агенция по заетостта	Дейностите са свързани с активиране на неактивни лица, с мотивиране на безработни за активно поведение на пазара на труда, предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на безработни лица, достъп до заетост, услуги за населението.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложени-	100 %	Януари 2018	Януари 2018	Не	НП	НП	НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“. Приложимият режим на държавна помощ/минимална помощ/непомощ ще бъде определен на по-късен етап (напр. в процеса на съгласуване с МФ по реда на Наредба № 4 от 22.07.2016 г.)

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis” (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

								мата национална уредба							
2	ОГРАНИЧАВАНЕ И ПРЕВЕНЦИЯ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА - 2	Надграждане на действащите политики и инструменти за борба с неформалната икономика чрез разкриване на формите и моделите на проявление на неформалната икономика и идентифициране на количествените характеристики на това явление. Разработване на мерки за намаляване на размера на неформалната икономика и ограничаване на недеklarираната заетост с цел подобряване на условията на труд, на качеството на заетост и на постъпленията в социално-осигурителните системи на основата на разкрити тенденции и предизвикателства в проявленията на неформалната икономика.	Процедура на подбор	Не	До 2 312 000 лева	Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите	Надграждане и подкрепа на нови практики, насочени към борба със сивата икономика и недеklarираната заетост в предприятията на базата на изследване, разработване и помощ за прилагане на добри практики и иновативни системи от и за реалния бизнес, с оглед добра адаптация на предприятията и работещите в тях към променящите се условия, въвеждане на нови и гъвкави форми на заетост за подобряване състоянието на работещите и на средата в предприятията и пилотно тестване на моделите.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Март 2018	Април 2018	предстои да бъде уточнено	предстои да бъде уточнено	НП	В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.
3	ПЪТ КЪМ ЗАЕТОСТТА	Основната цел на операцията е да се разработи и апробира кохерентен инструментариум, който да допринесе за активирането на неактивните лица и да приобщи на пазара на труда безработните, вкл. дълготрайно безработните лица и икономически неактивни, в т.ч. обезкуражени лица над 30 годишна възраст.	Процедура на подбор	Не	До 1 100 000 лв.	Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите	Разработване на инструментариум за активиране на неактивни и безработни лица от 30 до 54 и над 54 годишна възраст и включване на безработните, вкл. дълготрайно безработните лица и икономически неактивни лица, в т.ч. обезкуражените лица в пазара на труда; Апробиране на инструментариума; Оценка на въздействието от апробирането на инструментариума.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Март 2018	Април 2018	предстои да бъде уточнено	предстои да бъде уточнено	НП	НП
4	ПОДКРЕПА ЗА ПОВИШАВАНЕ	Подобряване адаптивността на предприятията и заетите лица към променящите се икономически условия чрез въвеждане на нови	Процедура на подбор	Не	До 3 180 000 лв.	Национално представителни организации на	•Провеждане на изследвания за качеството и параметрите на социалния диа-	В съответствие с разпоредбите	100 %	Март 2018	Април 2018	предстои да бъде	предстои да бъде	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

<p>АДАПТИВНОСТТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА И ПРЕДПРИЯТИЯТА КЪМ ПРОМЕНЯЩИТЕ СЕ ИКОНОМИЧЕСКИ УСЛОВИЯ</p>	<p>системи, практики и инструменти за подобряване на индустриалните отношения, като предпоставка за по-ефективен социален диалог.</p> <p>Прилагане на подходи за комплексно усъвършенстване на социалния одит и социалния диалог, съвместно с работодатели и заети лица, насочени към повишаване адаптивността на предприятията чрез подобряване качеството на работните места и ограничаване полагането на труд при неблагоприятни и недостойни условия посредством подписване на нови КТД, включващи допълнителни правила и инструменти за контрол и спазване на постигнатите договорености.</p>				<p>работодателите и на работниците и служителите</p>	<p>лог в условията на индустриалните промени в 10 (десет) икономически сфери;</p> <ul style="list-style-type: none"> •Анализ за установяване на състоянието и необходимостта от разработване и въвеждане на социални стандарти по браншове в конкретните 10 икономически сфери; •Разработване на схеми/обща правила за социални стандарти в конкретните 10 (десет) икономически сфери; •Разработване на иновативни инструменти (с конкретно измерими параметри, алгоритъм, приложения) за установяване на социални стандарти въз основа на разработените обща правила; •Разработване на иновативни модели за осъществяване на интегриран социален одит и интегриран социален диалог. •Разработване на „зелени“ модели за организация на труда и устройването на работната среда; •Разработване на пътни карти за разработване на КСО; •Провеждане на кампания, насочена към заетите лица и работодателите от предприятията в конкретните 10 икономически сфери; •Пилотна фаза за въвеждане на разработените инструменти за установяване на социални стандарти и иновативни модели за осъществяване на интегриран социален одит и интегриран социален диалог; <p>Оценка на въздействието.</p>	<p>на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба</p>			<p>уточнено</p>	<p>уточнено</p>		
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------	-----------------	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

5	ПОДОБРЯВАНЕ АДАПТИВНОСТТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА И УКРЕПВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ НА ТЕРИТОРИАЛНО И СЕКТОРНО РАВНИЩЕ	Подкрепя за развитието на процесите на разширяване на социалния диалог и колективното трудово договаряне, като предпоставка за подобряване условията на труд, спазване на основните трудови, социални и осигурителни права на работниците и служителите, осигуряване на тяхната защита, както и подобряване на адаптивността им.	Процедура на подбор	Не	До 2 700 000 лв.	Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите	Подкрепя и развитие на партньорските взаимоотношения между федерациите, синдикатите и съюзите и съответните браншови организации на работодателите в България; Развитие на диалога, с цел създаване на предпоставки за договаряне на минимални възнаграждения по сектори, икономически дейности и квалификационни групи професии. Консултиране на работниците и служителите в предприятия в областта на КТД и изпълнение на Директива 91/533/ЕС за информиране на работниците и служителите за условията им по трудово правоотношение.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Март 2018	Април 2018	предстои да бъде уточнено	предстои да бъде уточнено	НП	НП
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“															
6	ПРОДЪЛЖАВАЩА ПОДКРЕПА ЗА ДЕИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЦАТА И МЛАДЕЖИТЕ - ЕТАП 2	<ul style="list-style-type: none"> Подкрепя за реализиране на модели за качествена алтернативна грижа за децата и младежите, настанени в ДДЛРГ, ДМСГД, включително и за децата с увреждания и децата с потребност от постоянна медицинска грижа, гарантираща им живот в семейна среда и равен достъп до услуги за социално включване; Създаване и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността, основани на нуждите на всяко дете и младеж; Закриване на всички ДДЛРГ и ДМСГД. <p>Изпълнението на процедурата ще обезпечи предоставянето на новите услуги в общността на територията на цялата страна, за които е изградена подходящата инфраструктура</p>	Процедура на директно предоставяне	Не	74 050 060 лв. (съгласно Актуализирания план за действие) Компонент 1: 55 605 196 лв. Компонент 2: 18 444 864 лв.	КОМПОНЕНТ 1: Кандидати: Общини, получили финансиране по Оперативна програма „Региони в растеж” 2014-2020 за изграждане на социална инфраструктура за новите услуги КОМПОНЕНТ 2: Кандидат: Министерство на здравеопазването	КОМПОНЕНТ 1: • Подбор и наемане на персонала, ангажиран в социалните услуги за деца и младежи, предвидени да бъдат разкрити от общините на съответната целева територия. • Дейности по преместване на децата и младежите от целевата група и настаняването им в новоразкритите услуги от резидентен тип или в алтернативна грижа, както и ползването на дневните и консултативните форми на социални услуги; • Предоставяне на новите социални услуги за деца и семейства; КОМПОНЕНТ 2: • Подбор, наемане, обучение и супервизия на персонала, ангажиран в интегрираните здравно-социални услуги за	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Февруари 2018	Септември 2020	Не	Да, по отношение на икономическата дейност на партньорите	НП	В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013, максималният размер на помощта е 391



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

		структура със средства от Оперативна програма „Региони в растеж”.				Партньори: НПО, доставчици на соц.услуги, леч.заведения	<p>деца, предвидени да бъдат разкрити от МЗ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дейности по подготовка за преместване на децата от целевата група и настаняването им в новоразкритите услуги и алтернативна грижа; • Предоставяне на новите интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства. • Предоставяне на патронажна грижа в 28 области в страната, както и необходимите за целта ремонти, обзавеждане и оборудване, вкл. закупуване на транспортни средства за извършване на мобилната работа“. Подбор, наемане, обучение и супервизия на персонала, ангажиран в патронажната грижа. 							166 лв.	
7	НОВ ШАНС ЗА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ	Операцията е насочена към подкрепа за социалното включване на хората с увреждания с оглед улесняване достъпа им до заетост посредством пилотно тестване и прилагане на практика на нов подход за експертно определяне на работоспособността на хората с увреждания.	Процедура на директно предоставяне	Не	1 000 000	Агенция за социално подпомагане	<p>Извършване на оценка на увреждането и на работоспособността на включените хора с увреждания съгласно ICF стандартите на СЗО чрез интегрирани комплексни мерки, в т.ч. специализирана подкрепа, терапевтична и специализирана помощ и др.;</p> <p>Мотивационна и/или психологическа подкрепа за лицата с увреждания и техните семейства, според тяхната индивидуална потребност;</p> <p>Извеждане на препоръки от пилотното практическо прилагане на ICF стандартите.</p>	<p>Разходи за персонал;</p> <p>Разходи за материални активи;</p> <p>Разходи за услуги;</p> <p>Разходи за публичност;</p> <p>Непреки разходи.</p>	100 %	Юни 2018	Юли 2018	Не	Да	НП	В случаите на приложимост на Регламент (ЕО) № 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

<p>ОСИГУРЯВАНЕ НА ПАТРОНАЖНА ГРИЖА ЗА НУЖДАЕЩИ СЕ ЛИЦА С УВРЕЖДЕНИЯ И ВЪЗРАСТНИ ХОРА</p> <p>/КОНЦЕПЦИЯ/</p>	<p>Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално включване в отговор на комплексните потребности, включително и здравни на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване чрез предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги</p>	<p>Процедура на подбор на проекти</p>	<p>Не</p>	<p>30 000 000 лв.</p>	<p>Частни доставчици на здравно-социални услуги със задължителни партньори общини и МЗ или МЗ със задължителни партньори общини и частни доставчици на здравно-социални услуги</p>	<p>Предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги за нуждаещи се лица с увреждания и възрастни хора във всички 28 области в страната (със ситуирано управление на услугата във всеки областен град); Разработване и прилагане на програма/методика за предоставяне на патронажната грижа; Разработване на програма за обучение на медицинските специалисти и специалистите в областта на социалните услуги, предоставящи патронажната грижа; Обучение и супервизия на персонала. Предоставяне на психологическа подкрепа, консултиране.</p>	<p>В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба</p>		<p>Март 2018 г.</p>	<p>Април 2018г.</p>	<p>Предстои да бъде уточнено</p>	<p>Предстои да бъде уточнено</p>	<p>НП</p>	<p>НП</p>
<p>ПРИОРИТЕТНА ОС № 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД”</p>														
<p>8</p> <p>ПОДОБРЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ПОЛИТИКАТА ПО ДОХОДИТЕ И ПРИГОДНОСТТА ЗА ЗАЕТОСТ НА БЪЛГАРСКИТЕ ГРАЖДАНИ</p>	<p>Общата цел на операцията е подобряване ефективността на политиката по доходите и координацията ѝ с други релевантни публични политики. С реализиране на операцията ще се създадат условия за ефективно прилагане, наблюдение, координиране, отчитане и оценяване на политиката в областта на жизненото равнище и доходите в страната и в регионален аспект.</p>	<p>Процедура на директно предоставяне</p>	<p>Не</p>	<p>200 000 лв.</p>	<p>МТСП</p>	<p>Дейностите са свързани с изграждане и доразвиване на система за наблюдение изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и доходите от труд, с акцент върху заетите на минимална работна заплата и близка до нея с цел борба с бедността сред работещите по области и региони на планиране, както и с осъществяване на оценка на въздействието от изпълнението на политиката. Ще се създаде механизъм за координация и партньорство с гражданското общество и местните власти относно изпълнението на политиката в областта на жизненото равнище и до-</p>	<p>В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба</p>	<p>100 %</p>	<p>Март 2018</p>	<p>Април 2018</p>	<p>Не</p>	<p>НП</p>	<p>НП</p>	<p>НП</p>



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

							ходите от труд. Ще се разработят мерки за активизиране на социалния диалог в областта на доходите от труд и жизненото равнище на регионално и областно ниво.								
9	ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА НА ТРУД В БЪЛГАРИЯ ЧРЕЗ НАМАЛЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА ЗА ДИСКРИМИНАЦИЯТА	<p>Систематизиране на практиките за равни възможности и недискриминация с цел насърчване, институционализиране и сертифициране на политиките по равенство и недискриминация на работното място.</p> <p>Разработване и пилотно прилагане на механизъм за сертифициране и въвеждане на стандарт за недискриминация в сферата на заетостта.</p> <p>Разработване на стратегия за откриване, установяване и противодействие на скритата дискриминация</p>	Процедура на директно предоставяне	Не	1 215 000 лв.	КЗД Партньор: МТСП	<p>Изготвяне на социологическо проучване с цел идентифициране на застрашените от дискриминация групи в сферата на упражняване правото на труд по различни признаци за дискриминация, скрита и множествена дискриминация.</p> <p>Провеждане на качествено изследване на уязвимите групи на регионален принцип.</p> <p>Систематизиране на практиките за равни възможности и недискриминация Пилотно тестване на разработения механизъм за сертифициране сред работодатели.</p> <p>Обучение на служители във връзка с разработения механизъм за сертифициране.</p> <p>Разработване на стратегия за откриване, установяване и противодействие на скритата дискриминация.</p>	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Февруари 2018	Март 2018	Не	НП	НП	НП
10	ИЗГРАЖДАНЕ НА СИСТЕМА ЗА КОНТРОЛ ВЪРХУ ЕКСПЕРТИЗАТА НА РАБОТОСПОСОБНОСТТА	<p>Създаване на капацитет за анализ и идентифициране на рисковете при оценката на експертната на работоспособността;</p> <p>Подобряване на качеството на експертната на работоспособността чрез дигитализация и съкращаване на сроковете за контрол;</p> <p>Превенция на злоупотреби и грешки при оценката на експертната на работоспособността;</p> <p>Повишаване на качеството и съкращаване на сроковете за обслужване на осигурените лица чрез разработване и внедряване на Електронно осигурително досие.</p>	Процедура на директно предоставяне	Не	5 000 000 лв.	НОИ	<p>Създаване на капацитет за анализ и идентифициране на рисковете при оценката на експертната на работоспособността.</p> <p>Подобряване на качеството на експертната на работоспособността</p> <p>Проучване и въвеждане на добри практики за дистанционно обслужване на населението в отдалечените места..</p> <p>Изграждане на капацитет на служители на НОИ за изпълнение на контролни функции в сферата на експертната на работоспособността</p>	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Февруари 2018	Март 2018	Не	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

						и за обслужване в отдалечени места, вкл. обучения и семинари Обезпечаване на новите контролни функции на НОИ Разработване и внедряване на софтуер за реализация на политиката в сферата на социалното осигуряване – електронно осигурително досие.									
	ЕДИННА СИСТЕМА ЗА СЪХРАНЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ И АНАЛИЗ НА ДАННИ (ЕССУАД) В МТСП /КОЩЕПЦИЯ/	Създаване на единна система за съхранение, управление и анализ на данни, базирана върху единен интерфейс за достъп до масивите от данни и подобряване взаимодействието между институции и доставчици на социални услуги на национално и регионално ниво. Укрепване на капацитета на служителите в системата на МТСП и повишаване ефективността и ефикасността на тяхната работа посредством автоматизиране и улесняване на дейността по събиране и анализ на информация.	Процедура на директно предоставяне	Не	5 220 000 лв.	МТСП	Преглед и анализ на текущото състояние на отделните съществуващи системи, влизащи в обхвата на операцията. Проектиране и създаване на единната система за съхранение, управление и анализ на данните в МТСП в едно с Data Disaster център и Help Desk система. Концептуална архитектура. Обучение на служителите за опериране, наблюдение, обслужване и администриране на информационната система. Поддръжка и управление на промените по системата.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. и Регламент 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Март 2018 г.	Април 2018 г.	Не	НП	НП	НП
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО															
1	ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА /нов прием/	Операцията цели да допринесе за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедура за подбор на проекти в рамките на координирана покана на ниво ЕС	НП	3,5 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата	100 %	Февруари 2018 г.	11 май 2018 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

						<ul style="list-style-type: none"> • Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; • Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; • Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); • Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; • Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. • Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи • Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 	мата национална уредба									
--	--	--	--	--	--	--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--