



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



С П Р А В К А

за отразяване на коментарите след обществено обсъждане на документите, определящи условията за кандидатстване и условията за изпълнение на одобрените проекти по процедура BG05M9OP001-1.051 „СЪВМЕСТНИ ДЕЙНОСТИ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ“

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
1	Дирекция "Централно координационно звено", Администрация на Министерски съвет	18.01.2019	<ol style="list-style-type: none">Срокът за кандидатстване съгласно т.22 е 60 дни. Предвид че процедурата не е включена в първоначално-одобрената ИГРП 2018, публикувана до 30 ноември 2017 г., то срокът следва да бъде 90 дни, съгласно чл. 11(3) на ПМС 162 от 2016 г.В т. 11.2. допълнение към общите изисквания, кандидатът/партньорът трябва да отговаря и на следните условия: "... 2. Кандидатът е пряко отговорен за управлението и изпълнението на дейностите по проекта, а не изпълнява ролята на посредник (видно от разпределението на дейностите и разпределението на средствата по бюджета на кандидата и на партньора) /ако е приложимо/.“ Не е ясно как се разбира „ако е приложимо“.В т. „17. Минимален и максимален срок за изпълнение на проекта“ не е предвидено ограничение. Препоръчваме да се обмисли залагане на максимум 24 месеца, за да може да се гарантира максимална представителност с проекти на различни социални партньори.	<ol style="list-style-type: none">Приема се. Срокът за кандидатстване ще бъде променен на 90 дни.Приема се. Текстът „(ако е приложимо)“ се заличава, тъй като партньорството е задължително.Не се приема. Залагането на максимална продължителност на проектните предложения няма връзка с представителността на проектите с различни социални партньори. Ограничаването във времето на проектите може да доведе до невъзможността за качествено изпълнение на поставените цели.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>4. В т. „18. Ред за оценяване на проектните предложения“ се посочва, че „Комисия, назначена със заповед на ръководителя на Управляващия Орган, ще извърши оценка на административното съответствие и допустимостта на проектните предложения.“. Липсва сходен текст за комисия за техническа и финансова оценка.</p> <p>5. В т. „19.2. Критерии за оценка на качеството“ следва да се поясни по логиката на 19.1., че в допълнение също има приложение с детайлизирана методология за ТФО.</p> <p>6. В приложената Методология за техническа и финансова оценка се посочва, че ще се търси обосновка на потребностите на целевите групи, но това не е видно от критерия „Описание на целевите групи по проекта и техните нужди“. Като критерий следва да бъде допълнено, че целевата група следва да бъде в съответствието със заложените в Условието за кандидатстване.</p>	<p>4. Приема се. Текстът „Комисия, назначена със заповед на ръководителя на Управляващия орган, ще извърши оценка на проектните предложения.“ се добавя в началото на т. 18, преди описанието на конкретните етапи на оценката. Цитираният от Вас текст се заличава.</p> <p>5. Приема се. В началото на т. 19.2 , се добавя текста „Критериите за оценка са подробно описани в Методологията за техническа и финансова оценка - Приложение за информация към настоящите Условия за кандидатстване.“</p> <p>6. Приема се частично. В критерий „2.2 Описание на целевите групи по проекта и техните нужди“ се допълва третото тире. Текстът става “Нуждите на целевите групи са идентифицирани и обосновани“.</p> <p>Наличието на недопустима целева група е основание за отпадане на проектното предложение на етап оценка на административно съответствие и допустимост, поради което предложението за допълване на критерия за съответствие на</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>7. В Условиата за кандидатстване и в приложената Методология за техническа и финансова оценка в Под-раздел „Описание и обосновка на целите на проекта“ на раздел 2. има възможност за оценка: „В проектното предложение са заложиени цели, които не са в съответствие с целите на процедурата; или няма посочена информация; или представената информация няма отношение към съответния критерий.“. Считаме, че тази опция не е релевантна, предвид че на фаза АСД има предвиден критерий „Целите на проекта са в съответствие с целите на конкретната процедура“.</p> <p>8. Считаме, че в ТФО следва да бъде детайлизиран и критерий „Устойчивост на резултатите от проекта: Предвидено е резултатите от изпълнението на проектното предложение да оказат трайно въздействие върху целевата група.“, като част от „3.1. Съответствие на дейностите с целите и очакваните резултати.“ или „4.1 Ефективност, ефикасност и икономичност на разходите“.</p>	<p>целевата група с Условиата за кандидатстване, не се приема.</p> <p>7. Приема се. Цитираната от Вас възможност за оценка с 0 точки се заличава.</p> <p>8. Приема се. В Методологията за ТФО в критерий 3.1 се добавя текста „Предвидено е резултатите от изпълнението на проектното предложение да оказат трайно въздействие върху целевата група. Устойчивостта на резултатите се гарантира чрез тестваните инструменти и модели.“</p>
2	Българска търговско-промишлена палата	03.01.2018	<p>Предлагаме в Раздел 6. „Цели на предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата и очаквани резултати“:</p> <p>На стр. 8</p> <ul style="list-style-type: none">Към изброените сфери на въздействие да се включи и булет „Намаляване на текучеството на	<p>Приема се. В раздел 6 към изброените сфери на въздействие се добавя булет „Намаляване на текучеството на работната сила“.</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>работната сила” - преди или след булета „Насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа”</p> <ul style="list-style-type: none">По-долу в раздел „Очаквани резултати” в текста преди „колективното трудово договаряне” <u>да се вмъкне текст „намаляване на текучеството”</u> <p>На стр. 9 /първи абзац/ - „Ще бъдат разработени и пилотно внедрени в предприятията нови модели за развитие на човешките ресурси, които да осигурят качествени работни места, вкл. базирани на чиракуване и възможности за работа на по-възрастното поколение” <u>да стане</u> „Ще бъдат разработени и пилотно внедрени в предприятията нови модели за управление и развитие на човешките ресурси, които да осигурят качествени работни места, вкл. базирани на чиракуване, и възможности за работа на по-възрастното поколение и намаляване на текучеството на работната сила”.</p> <p>На стр. 16 В Раздел 12. „Дейности, допустими за финансиране“ и подраздел 12.1. „Общи изисквания за дейностите“:</p> <ul style="list-style-type: none">При указанието „Дейностите задължително следва да попадат в обхвата на избраните целеви сфери на операцията“ при четвъртия /последния/ булет да се вмъкне „...управлението на човешките ресурси във връзка с текучеството и активното стареене на работната сила”„Допустими дейности, с които се предоставя подкрепа за изработване и внедряване на методологии, инструменти, практики и приложни модели, насочени	<p>Предложението се приема. Корекциите са отразени.</p> <p>Предложението се приема. Корекциите са отразени.</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p><i>приоритетно</i> към: “ преди или след булета „насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа” да се вмъкне <u>нов булет</u> „намаляване на текучеството на работната сила”.</p> <p>В Раздел 21. „Списък на документите, които се подават на етап кандидатстване” /стр. 34/ - т. 5 „Счетоводен баланс за текущата финансова година (индивидуален) ...” да се замени със „Счетоводна справка за текущата финансова година...”, защото съгласно Закона за счетоводството, счетоводният баланс за предходната година се заверява до 31 март на текущата година.</p> <p>БТПП няма методика и практика да подготвя ежемесечни счетоводни баланси. Препоръчваме изискването да включва счетоводен баланс за предходната година /дори и незаверен от одитори и публикуван, защото до 31 март на текущата година това не е релевантно/ и счетоводна справка за текущата година. Мотивът ни е, че от една месечна счетоводна справка не може да се направи обективен извод на финансовия капацитет на организацията.</p>	<p>Предложението по отношение на документите за доказване на финансов капацитет в раздел 21 се приема частично.</p> <p>УО приема отправеното предложение за оценка на финансов капацитет на кандидатите/партньорите въз основа на счетоводен баланс за последната финансова година. По отношение предложението за изискване и на счетоводна справка за текущата година, считаме че същата не е необходима при наличието на финансов документ за последната финансова година.</p>
3	Асоциация на индустриалния капитал в България	16.01.2019	<p>1. В текста на т. 6, АИКБ предлага редакция на първия булет, прецизиращ целите на операцията, с цел прецизиране на текста в съответствие с характеристиките и причините за съществуване на феномена „недекларирана заетост“:</p> <p>✓ Ограничаване и превенция на недекларираната заетост в България, както и в конкретни</p>	<p>1. Приема се. Цитираният текст по т. 6 ще се редактира, съобразно предложението, което касае повече прецизиране и не изменя по същество смисъла.</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>пилотни сектори, в които делът ѝ е много висок. Надграждане на действащите механизми и инструменти за борба с недеklarираната заетост и отражението ѝ в <u>премахването на условията за нейното съществуване чрез интервенции върху всички аспекти на неформалната икономика;</u> чрез разкриване на формите и моделите на нейното проявление. Разработване и прилагане на мерки за ограничаване на недеklarираната заетост.</p> <p>2. АИКБ предлага като допустим асоцииран партньор по процедурата да бъдат включени НАП, НОИ, НСИ, МФ и НАПОО. Тези институции са важни за изпълнението на голяма част от дейностите, доколкото са администратори на данни, които ще бъдат използвани при изпълнението на бъдещите проектни предложения. Доколкото асоциираните партньори не са изрично посочени в ОП РЧР и предвид на това, че същите не разходват и не ползват средства по настоящата процедура, считаме, че биха могли да бъдат посочени като допустими.</p>	<p>2. Приема се за сведение. Допустимите асоциирани партньори са изчерпателно изброени в утвърдения образец на операцията от КН на ОП РЧР.</p>
4	Българска стопанска камара	17.01.2019	<p>1. Условия на кандидатстване (УК): 1.1. На стр. 14 по т. 11.1 - текстът „Под текуща финансова година се има предвид периода от 01.01.2019 г. до последната дата на месеца, предхождащ месеца на кандидатстване“, предвиждащ представяне на счетоводен баланс за текущата финансова година (т. 21, т. 5 от УК) да се замени с изискване за представяне на</p>	<p>1.1. Приема се с уточнението, че към настоящия момент Регламент 1268/2012 не е действащ вече. За оценка на финансовия капацитет на кандидатите/партньорите, УО ще заложи като</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



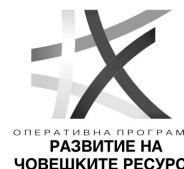
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>счетоводен баланс за последната приключена финансова година. Мотиви: Настоящият текст в УК не е в съответствие на чл. 196, ал. 1 от Регламент 1268/2012, а именно: <i>"Оправдателните документи, посочени в член 131, параграф 3, втора алинея от Финансовия регламент, могат да бъдат по-специално отчетът за приходите и разходите и счетоводният баланс за последната финансова година, за която сметките са приключени."</i></p> <p>Междинните финансови отчети ЮЛНЦ не са задължителни за изготвяне, съгласно счетоводното законодателство, не подлежат на независим финансов одит, на публикуване и на представяне в НСИ. Посочената в тях информация не подлежи на проверка от независим източник.</p> <p>1.2. По т. 21. Списък на документите, които се подават на етап кандидатстване - в т. 1 да се заличат думите „или на законния представител на организацията (управител, прокурист и др.)/собственика на капитала“ и текстът да придобие следната редакция: „Автобиография на ръководителя на проекта - попълнена по образец (Приложение I) към Условията за кандидатстване сканирана и прикачена в системата.</p> <p>Мотиви: Експертната на законния представител на кандидата, в това му качество, не би могла да е от значение за качествено изпълнение на проекта, в случай че същият не е посочен като ръководител на</p>	<p>изискване предоставянето на счетоводен баланс за последната финансова година. Мотивите за тази промяна са, че данните за двумесечен период (януари 2019 г. - февруари 2019 г.), които ще формират счетоводен баланс за текущата финансова година, не биха могли да дадат обективна оценка по посочените критерии в методиката.</p> <p>1.2. Приема се</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>проекта. Би следвало да се оценява експертизата на ръководителя на проекта, който ще е пряко ангажиран с управлението му.</p> <p>2. По Методиката за оценка на финансовия капацитет на кандидатите по ОП „РЧР“ 2014 – 2020 г. предлагаме:</p> <p>2.1. Навсякъде в Методиката коефициентът за рентабилност да бъде заменен с коефициент за обща ликвидност, който мери съотношението краткотрайни активи/текущи задължения, или коефициент за бърза ликвидност, който представя съотношението краткотрайни активи - Материални запаси/текущи задължения.</p> <p>Мотиви: В настоящата процедура, допустими кандидати са единствено социални партньори, с правна форма - юридически лица с нестопанска цел /ЮЛНЦ/, чиято основна (регламентирана) дейност, за разлика от капиталовите дружества, има нестопански характер и не цели постигане на положителен финансов резултат. Представеният в методиката коефициентът за рентабилност изразява съотношението между финансовия резултат и общите активите на кандидата и е неподходящ при оценка на финансовото състояние на ЮЛНЦ. Показателят не отчита притежаваните от организацията парични средства и бързоликвидни активи, както и текущите задължения кандидата.</p> <p>За разлика от показателите за рентабилност, показателите за ликвидност включват размера на притежаваните от кандидата парични средства и</p>	<p>2. Не се приема.</p> <p>В контекста на единност на процеса по оценка на проектите, УО е разработил настоящата Методология за оценка на финансовия капацитет за целите на всички процедури по цялата оперативна програма, предвид това, че същата е универсална и приложима към разнородни организации като правен статут.</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>бързоликвидни (в т.ч.: финансови) краткотрайни активи, които с много по-голяма достоверност отчитат финансовата стабилност и предоставят увереност, че кандидатът ще бъде в състояние да изпълни проектните дейности за периода на действие на договора.</p> <p>3. По Методология за техническа и финансова оценка на проектно предложение по процедура на подбор на проектни предложения BG05M9OP001-1.051 „Съвместни дейности на социалните партньори“ предлагаме:</p> <p>3.1. По раздел 1 Оперативен капацитет, критерии 1.1 А и 1.1 Б - от текста на първия под-показател да отпадат думите „специфична експертиза“, а думите „дейности, като тези“ да бъдат заменени с думите „допустими типови дейности“, като текстът придобие следната редакция: „През последните 5 години кандидатът има над 1 година опит в изпълнението на допустими типови¹ дейности, включени в проектното предложение“ и респ. „През последните 5 години партньорът/-ите има/т над 1 година опит в изпълнението на допустими типови² дейности, включени в проектното предложение.“</p> <p>Мотиви: Съгласно т. 12.2. на Условието за кандидатстване: „включените в процедурата допустими дейности, „произтичат от специфичната експертиза на кандидатите/партньорите“, т.е. Управляващият орган</p>	<p>3.1 Приема се частично. С оглед специфичната експертиза на допустимите кандидати и партньори, процедурата е обоснована като непомощ пред Министерство на финансите. От тази гледна точка е необходимо кандидатите/партньорите да опишат тази своя специфична експертиза в проектните си предложения и същата да бъде обект на оценка.</p> <p>Предложението да се замени текста в критерия „дейности като тези“ с „допустими типови дейности“ се приема.</p>

¹ Допустимите типови дейности са описани в т. 12.2. на Условието за кандидатстване

² Допустимите типови дейности са описани в т. 12.2. на Условието за кандидатстване



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>априори е приел наличието на специфична експертиза на допустимите кандидати, предвид качеството им на представителни на национално равнище организации на работодатели и работници. По аргумент на противното, кандидат, който не притежава специфична експертиза да изпълнява типовите дейности, би следвало да не е допустим кандидат.</p> <p>От сегашната редакция на текста не става ясно какво се има в предвид под „дейности, като тези, включени в проектното предложение“. Ако се има предвид конкретните дейности, включени в проектното предложение, то кандидати с иновативни проектни идеи автоматично биват лишени от възможност за присъждане на максимален брой точки по този показател. Подобен род оценка би насърчило финансиране на конкретни дейности, които вече са били извършвани от някоя от организациите. Изискването не кореспондира и с наименованието на Тематична цел 7, в рамките на която се финансират проектните предложения на социалните партньори, а именно „Увеличаване броя на обхванатите заети в предприятията с въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд“. Считаме, че текстът е непрецизен и би довел до изкуствено стесняване на кръга от организации, които биха могли да получат максимален брой точки. За да се оцени оперативният капацитет на кандидатите би следвало да посочат опит в изпълнението на типовите дейности, включени в проектното им предложение.</p>	



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>3.2. По раздел 1 Оперативен капацитет, критерий 1.2. – от наименование да се заличат думите „или на законния представител на организацията (председател, управител, прокуррист и др.)“ и текстът да придобие следната редакция „Опит на ръководителя на проекта на кандидата в организация, управление/изпълнение на проекти и/или в дейности като тези, включени в проектното предложение и/или управленски опит. Съответни изменения следва да се направят и в Приложение I – Автобиография. Мотиви: Съгласно описаното по-горе в мотивите по т. 1.3. на настоящето писмо.</p> <p>3.3. По раздел 1 Оперативен капацитет, критерий 1.2 - текстът на първия под-показател „Лицето има опит в организация и/или управление на проекти повече от 1 година като ръководител проекти, които са получили финансиране от структурните и инвестиционни фондове на Европейския съюз (ЕС), други програми на ЕС или националния бюджет“ да бъде заменен с: „Лицето има опит в организация и/или управление на екипи от хора и дейности повече от 1 година, в т.ч. като ръководител проекти, които са получили финансиране от структурните и инвестиционни фондове на Европейския съюз (ЕС), други програми на ЕС или националния бюджет, както и договори за възлагане на обществени поръчки и/или по възлагане на частноправни субекти.“</p>	<p>3.2 Приема се</p> <p>3.3 Предложението се приема за сведение. Отправеното предложение касае оценката за максимален брой точки (5 точки). УО счита, че формулировката „опит в организация и/или управление на проекти, повече от 1 година като ръководител проекти...“ е по-релевантна към максималната оценка от 5 т., поради което тя остава без промяна.</p> <p>Направеното предложение за оценка на „опит в организация и/или управление на екипи от хора и дейности“ принципно се съдържа в критерия за оценка от 3 точки, поради което УО счита че не е необходима допълнителна редакция на заложените критерии за оценка на опита на ръководителя на проекта.</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			<p>Мотиви: Сегашната редакция ненужно стеснява кръга от лица, които могат да са ръководители на проекта, ангажирането на които би донесло максимален брой точки на кандидата. С предложението се разширява кръгът на тези лица, без да се занижават изискванията към тях, като са включени и лица, които по същество са изпълнявали същата дейност, но не в рамките на проект, а напр. в рамките на обществена поръчка или договор, финансиран от частноправен субект.</p>	
5	КТ Подкрепа	18.01.2019	<p>1. Считаме, че е разумно и уместно да бъдат прецизирани изискванията към ръководител проект;</p> <p>2. Относно документите за доказване на финансов капацитет, считаме че уредбата е обширна и разпокъсана и навлизането на някои нови нормативни решения е в състояние да доведе до недоразумения, които иначе биха се избегнали. Във всички случаи даването на подробни указания е полезно;</p> <p>3. Правила за опростено отчитане на разходите считаме, че този подход е нов за нашите условия и въпреки относително по-лесната му приложимост и това налага по-детайлното му описване с оглед избягването на</p>	<p>1. Приема се за информация. В Методологията за техническа и финансова оценка, в критерий 1.2 е посочено как се извършва оценката на опита на ръководителя на проекта.</p> <p>2. Приема се. Оценката на финансов капацитет на кандидатите/партньорите ще се извършва въз основа на приложен счетоводен баланс за последната финансова година, като изчислението става по формулите, посочени в Методиката за оценка на финансов капацитет на кандидати/партньори по ОП РЧР (приложение за информация към Условието за кандидатстване).</p> <p>3. Приема се за сведение. УО счита, че инструкцията за попълване на бюджет е ясно описана. След стартирането на процедурата ще бъде проведен информационен ден, на който детайлно ще бъде разяснено как се бюджетира разходите и как става тяхното отчитане. Ще бъдат дадени конкретни примери, както и ще</p>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№	Физическо/Юридическо лице подало коментара	Дата на получаване	Възражения/Предложения	Приема/ Не приема Мотиви
			ненужни грешки и слабости в планирането, изпълнението и отчитането на проектите.	има възможност за задаването на конкретни въпроси в рамките на организирания инфо ден.
6	Конфедерация на работодателите и индустриалците в България	18.01.2019	<p>В т. 11.1. Общи изисквания за допустимост на кандидата, партньора/партньорите и асоциирания/нте партньор/и, в частта за оценка на финансов капацитет се казва, че: „Кандидатът и партньорът/ите, трябва да разполагат с финансов капацитет (съгласно приложен счетоводен баланс за текущата финансова година) съобразно приложение: Методика за оценка на финансовия капацитет на кандидатите по ОПРЧР 2014 - 2020 г. (в случай, че проектното предложение се подава през м. януари се изисква СБ за предходната финансова година).</p> <p>Под текуща финансова година се има предвид периода от 01.01.2019 г. до последната дата на месеца, предхождащ месеца на кандидатстване.“</p> <p>Съобразно гореизложеното изразяваме мнение, че при публикуваната методика за оценка, която считаме за приложима, следва да се вземат предвид данни от счетоводен баланс за предходната, а не за текущата година, така както е определена в проекта на условията. Данните за двумесечен период (януари 2019 г. - февруари 2019 г.), които ще формират счетоводен баланс за текущата финансова година, не биха могли да дадат обективна оценка по посочените критерии в методиката.</p>	Приема се.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

Промени, направени от УО

Условия за кандидатстване:

- т. 13.3 – прецизиран текст във връзка с прилагане на опростено отчитане на разходите
- т. 14 – прецизирано е определението за „самостоятелно заето лице“
- т. 23.1 – прецизиран е текстът относно процедурата за избор на изпълнител
- т. 23.5 и т. 23.7 – прецизиран е текста относно начина на уведомяване на кандидатите
- т. 23.6 – отстранени са технически грешки при описанието на изискуемите документи за сключване на договор

Декларация на кандидата/партньора

- прецизиран е текста в бележката под линия относно попълването на декларацията

Административен договор

- прецизирани текстове във връзка с опростеното отчитане и сключването на договори с изпълнители

Указания за попълване на формуляр за кандидатстване

- прецизирани текстове относно попълването на секция 7 на формуляра за кандидатстване
- прецизирани текстове относно попълването на секция 8 на формуляра за кандидатстване

Методология за техническа и финансова оценка

- прецизиран е критерият за оценка на бюджет